

Cel

Celem Kodeksu jest prezentacja minimalnych oczekiwań firmy wobec partnerów biznesowych w zakresie odpowiedzialności społecznej i środowiskowej, stanowi podstawę budowania długoterminowych, trwałych relacji biznesowych i dotyczy również podwykonawców partnerów biznesowych Fructoplant sp. z o.o.

Kodeks Etyczny dla Partnerów Biznesowych Fructoplant Sp. z o.o. opiera się na poniżej wymienionych międzynarodowych wytycznych i zasadach:

- Międzynarodowa Karta Praw Człowieka
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka
- Konwencja ONZ o prawach dziecka
- Konwencje ONZ o prawach kobiet
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstwa wielonarodowych
- Podstawowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
- Paryskie porozumienie klimatyczne
- Konwencja z Minamaty
- Konwencja sztokholmska
- Konwencja bazylejska
- 10 zasad UN Global Compact (UNGC)

Przestrzegając krajowych, a także innych przepisów oraz wiążących regulacji obowiązujących w kraju prowadzenia działalności, partnerzy biznesowi zobowiązani są do przestrzegania tych, które w najwyższym stopniu przyczyniają się do realizacji najszerzego celu ochrony.

Zakres

Przestrzeganie praw człowieka i pracowniczych

Naszym wspólnym obowiązkiem jest poszanowanie praw człowieka i praw pracowniczych. Obowiązkiem jest zapewnienie bezpiecznego i zdrowego miejsca pracy, a także wolnego od molestowania, wyzysku, maltretowania i przemocy. Pracownicy muszą posiadać prawo do wolności zgromadzeń, sprzeciwiamy się pracy dzieci. Wymagamy przestrzegania zgodnych z prawem warunków zatrudnienia takich jak: wynagrodzenia, szkolenia, awans, czas pracy, rozwiązanie stosunku pracy, przejście na emeryturę i innych świadczeń pracowniczych.

Niedopuszczalne jest korzystanie z przymusowej siły roboczej oraz handel ludźmi. Wspólnym obowiązkiem jest również przestrzeganie zakazu współczesnego niewolnictwa i respektowanie prawa pracowników do wypowiedzania umowy. Nie akceptujemy obraźliwego lub niewłaściwego zachowania, niesprawiedliwego traktowania i wszelkiego rodzaju odwetu. Dyskryminacja i molestowanie są niedopuszczalne w procesie rekrutacji i stosunku pracy.

Zdrowie i BHP

Wymagamy, aby miejsce pracy nie miało negatywnego wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Wymagamy regularnych szkoleń z zakresu BHP zgodnych z przepisami.

Wdrożenie, przestrzeganie i weryfikacja standardów etycznych

Partnerzy biznesowi Fructoplant sp. z o.o. zobowiązani są do wdrożenia oraz przestrzegania zasad określonych w Kodeksie etycznym. Należy weryfikować plany naprawcze w celu przestrzegania powyższych zasad, o zasadach informować wszystkich pracowników w sposób powszechnie obowiązujący i zrozumiały. Zobowiązujemy również naszych partnerów do propagacji Kodeksu etycznego wśród swojego otoczenia.

Zakończenie współpracy

Naruszenie zasad wynikających z niniejszego Kodeksu Etycznego dla Partnerów Biznesowych uprawnia Fructoplant Sp. z o.o. do wyznaczenia Partnerowi Biznesowemu terminu na usunięcie naruszenia, a w przypadku jego niedotrzymania do odstąpienia od umowy/ wypowiedzenia umowy bez rekompensaty ze strony Fructoplant Sp. z o.o. szkód wynikających z odstąpienia od umowy/ wypowiedzenia umowy.

Korupcja i łapówkarstwo

Korupcja, łapówkarstwo i wszelkiego rodzaju działalność działająca na szkodę interesów, w tym wyłudzenia są zabronione. Należy wdrożyć system kontroli w przedsiębiorstwie gwarantujący sposób postępowania zapobiegający wszelkiej osobistej zależności wobec innych. Należy pamiętać, że pracownicy firmy zobowiązani są nie przyjmować drogich prezentów.

Ochrona środowiska

Należy przestrzegać krajowych przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska. Zachęcamy do unikania i poprawy w kwestii ochrony środowiska. Dotyczy to również przepisów z zakresu emisji spalin, zanieczyszczenia wody, obchodzenia się z odpadami i niebezpiecznymi substancjami chemicznymi (w tym ŚOR).

Prawo własności gruntów

Przestrzeganie obowiązujących praw własności gruntów oraz powstrzymanie się od wszelkich form bezprawnej eksmisji, bezprawnego wywłaszczenia ziemi, zbiorników wodnych, lasów, których użytkowanie stanowi środki utrzymania jednej lub kilku osób jest wspólnym zobowiązaniem.