

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatniej modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

<u>Zaopiniowali:</u>	<u>Opracował:</u>	<u>Zatwierdził:</u>
<ul style="list-style-type: none"> Przemysław Żabka Piotr Buła Przemysław Boniecki Marcin Śliwiński Anna Karasek-Boniecka Katarzyna Lutomska Andżelika Gadalińska Dominika Szkudlarek 	<ul style="list-style-type: none"> Monika Dajnowska 	<ul style="list-style-type: none"> Przemysław Żabka Piotr Buła Przemysław Boniecki Marcin Śliwiński

1. INFORMACJE O PROCEDURZE

- ADRESACI PROCEDURY:** wszyscy pracownicy, osoby współpracujące niezależnie od formy prawnej świadczenia usług oraz osoby ubiegające się o pracę i byli pracownicy.
- CEL PROCEDURY:** opracowanie i wprowadzenie systemu dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.
- ZAKRES ODPOWIEDZIALNOŚCI:**
 - ✓ **Wszyscy adresaci procedury w zakresie znajomości i przestrzegania.**
- AKTUALIZACJE**
Data planowanej weryfikacji:

LP	Data weryfikacji	Opis
1		
2		
3		
4		
5		

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatniej modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

2. Na podstawie **Ustawy o ochronie sygnalistów** (Dz. U. poz. 928 art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r z późniejszymi zmianami), **ustala się wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.**
3. Przez zgłoszenie wewnętrzne należy rozumieć ustne lub pisemne przekazanie przez sygnalistę informacji o naruszeniu prawa. Naruszenia prawa oraz opis sygnalisty zawiera – **ZAŁĄCZNIK 1 KATALOG NARUSZEŃ i ZAŁĄCZNIK 2 SYGNALISTA.**
4. Do przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych i podejmowania działań następczych podmiot prawny powołuje osoby stosownym upoważnieniem – **ZAŁĄCZNIK 3 WZÓR UPOWAŻNIENIA.** Upoważnienie podlega publikacji wraz z procedurą.
5. **Sposoby przekazywania zgłoszeń wewnętrznych przez sygnalistę**
 - 1) Zgłoszenia naruszenia prawa można dokonywać poprzez wypełnienie formularza, dostępnego na dysku firmowym oraz na stronie www.fructoplant.pl wzór – **ZAŁĄCZNIK 4 FORMULARZ** i dostarczyć:
 - a) za pomocą skrzynek komunikacyjnych,
 - b) osobiście po wcześniejszym umówieniu spotkania,
 - c) listownie z adnotacją „zgłoszenie o naruszeniu prawa”, jeżeli dotyczy pkt 4 z dopiskiem „do rąk własnych Zarządu”.
 - 2) Jeżeli zgłoszenie dotyczy osób upoważnionych zgodnie z pkt 4, formularz zgłoszenia naruszeń prawa należy przekazać osobiście bądź listownie do Zarządu.
 - 3) Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia przekazywanego w sposób, o którym mowa w ust. 1) pkt a), i c), następuje w terminie 7 dni kalendarzowych od dnia jego otrzymania – **ZAŁĄCZNIK 5 POTWIERDZENIE PRZYJĘCIA ZGŁOSZENIA**
 - 4) W przypadku wskazanym w ust. 1) pkt b), termin spotkania ustala się w terminie 14 dni kalendarzowych od dnia otrzymania wniosku z prośbą o spotkanie. Za zgodą sygnalisty zgłoszenie jest dokumentowane w formie pisemnej na formularzu.
 - 5) Zgłoszenie o naruszeniu prawa powinno w szczególności zawierać:
 - a) datę i miejsce zaistnienia naruszenia prawa lub datę i miejsce pozyskania informacji o naruszeniu prawa,
 - b) opis na czym polegają lub polegały naruszenia prawa,
 - c) wskazanie wszystkich dowodów jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania naruszenia prawa.
6. **Zgłoszenia anonimowe nie będą przyjmowane.**
7. **Działania następcze:**
 - 1) W celu oceny prawdziwości informacji zawartych w zgłoszeniu oraz w celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia podjęte zostaną działania następcze.
 - 2) Za prowadzenie działań następczych odpowiedzialna jest osoba wskazana w pkt 4, która:
 - weryfikuje zgłoszenie,
 - podejmuje komunikację z sygnalistą w tym występuje o dodatkowe informacje,

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatniej modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

- przekazuje sygnaliście w formie informacji zwrotnej informację na temat planowanych lub podjętych działań następczych i powodów takich działań.
- 3) Maksymalny termin na przekazanie sygnaliście informacji zwrotnej nie przekracza 3 miesięcy od dnia potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia wewnętrznego lub 3 miesięcy od upływu 7 dni od dnia dokonania zgłoszenia w przypadku nieprzekazania potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia – **ZAŁĄCZNIK 6 INFORMACJA ZWROTNA.**
8. **Rejestr zgłoszeń wewnętrznych** prowadzi osoba wyznaczona w pkt. 4 lub Zarząd jeśli zgłoszenie dotyczy osób wyznaczonych w pkt. 4 zgodnie z załącznikiem
– **ZAŁĄCZNIK 7 REJESTR ZGŁOSZEŃ WEWNĘTRZNYCH.**
9. **Ochrona danych osobowych** – **ZAŁĄCZNIK NR 8 OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH**
oraz klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych
– **ZAŁĄCZNIK NR 9 KLAUZULA INFORMACYJNA.**
10. **Ochrona sygnalisty** zawiera zakres działań odwetowych
– **ZAŁĄCZNIK NR 10 OCHRONA SYGNALISTY.**
11. **Zgłoszenia zewnętrzne** – informacje dotyczące zgłoszeń zewnętrznych zawiera
– **ZAŁĄCZNIK 11 ZGŁOSZENIA ZEWNĘTRZNE.**
12. **Postanowienia końcowe**
- 1) Niniejsza procedura została poddana konsultacjom zgodnie z art. 24 ustawy.
 - 2) Procedura zgłoszeń wewnętrznych wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia podania jej do wiadomości osób, których dotyczy poprzez wywieszenie procedury na tablicy ogłoszeń oraz poinformowaniu mailowym o zamieszczeniu na wewnętrznym dysku firmowym.
 - 3) Osobie ubiegającej się o pracę na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, lub pełnienia służby podmiot prawny przekazuje informację o procedurze zgłoszeń wewnętrznych wraz z rozpoczęciem rekrutacji lub negocjacji poprzedzających zawarcie umowy.
 - 4) Zmiany niniejszej procedury dokonywane są w tym samym trybie, w którym procedura została ustalona.

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.**Data ostatni modyfikacji: N/D****Wydanie: 1.0****Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska**

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Naruszeniem prawa jest działanie lub zaniechanie niezgodne z prawem lub mające na celu obejście prawa, dotyczące:

- korupcji;
- zamówień publicznych;
- usług, produktów i rynków finansowych;
- przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami;
- bezpieczeństwa transportu;
- ochrony środowiska;
- ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego;
- bezpieczeństwa żywności i pasz;
- zdrowia i dobrostanu zwierząt;
- zdrowia publicznego;
- ochrony konsumentów;
- ochrony prywatności i danych osobowych;
- bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych;
- interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz UE;
- rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publicznoprawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych;
- konstytucyjnych wolności i praw człowieka i obywatela występujące w stosunkach jednostki z organami władzy publicznej i niezwiązane z dziedzinami wskazanymi w pkt powyżej.

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Sygnalistą jest osoba fizyczna, która zgłasza lub ujawnia publicznie informację o naruszeniu prawa uzyskaną w kontekście związanym z pracą, w tym:

- pracownik;
- pracownik tymczasowy;
- osoba świadcząca pracę na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym na podstawie umowy cywilnoprawnej;
- przedsiębiorca;
- prokurent;
- akcjonariusz lub wspólnik;
- członek organu osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej;
- osoba świadcząca pracę pod nadzorem i kierownictwem wykonawcy, podwykonawcy lub dostawcy;
- stażysta;
- wolontariusz;
- praktykant;
- funkcjonariusz w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2024 r. poz. 1121);
- żołnierz w rozumieniu art. 2 pkt 39 ustawy o obronie Ojczyzny (Dz. U. z 2024 r. poz. 248);
- były pracownik;
- kandydat do pracy.

Przez informację o naruszeniu prawa w kontekście związanym z pracą należy rozumieć przeszłe, obecne lub przyszłe działania związane z wykonywaniem pracy na podstawie stosunku pracy lub innego stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji w podmiocie prawnym lub na rzecz tego podmiotu, lub pełnienia służby w podmiocie prawnym, w ramach których uzyskano informację o naruszeniu prawa oraz istnieje możliwość doświadczenia działań odwetowych.

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Fructoplant Sp. z o.o.

ul. KIELNIKI 2E

09-530 GĄBIN

NIP: 7742975551

Upoważnienie

Na podstawie art. 27 ust. 2 ustawy o ochronie sygnalistów upoważniam: Pana/ią*:, zatrudnionego/ą* na stanowisku: do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń, podejmowania działań następczych oraz przetwarzania danych osobowych osób zgłaszających naruszenia prawa. Jednocześnie zobowiązuję Pana/ią* do zachowania w tajemnicy w zakresie informacji i danych osobowych, które uzyskały w ramach przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, oraz podejmowania działań następczych, także po ustaniu stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, w ramach którego wykonywały tę pracę. Upoważnienia udzielam na czas trwania stosunku pracy lub do jego odwołania.

.....
(podpis pracodawcy)

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Fructoplant Sp. z o.o.

ul. KIELNIKI 2E

09-530 GĄBIN

NIP: 7742975551

Formularz zgłoszenia naruszenia prawa

Miejscowość i data

Numer zgłoszenia

(wypełnia przyjmujący zgłoszenie)

Czego dotyczy naruszenie prawa? Przedmiot naruszenia prawa (odpowiedź wymagana)	
Dane osobowe sygnalisty (obowiązkowo)	imię i nazwisko: telefon: e-mail: adres korespondencyjny:
Status sygnalisty	
Dane osoby pomagającej w zgłoszeniu (jeśli dotyczy)	
Kto dopuścił się naruszenia prawa? Dane osobowe osoby, której dotyczy zgłoszenie	
Na czym polegają lub polegały naruszenia prawa? (odpowiedź wymagana)	
Kiedy i gdzie zgłaszane naruszenia prawa miały miejsce? (odpowiedź wymagana)	

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Czy powiadomiono o naruszeniu prawa już wcześniej? Jeśli tak, to kogo i kiedy?

Dowody i inne informacje, które mogą okazać się pomocne w rozpatrywaniu zgłoszenia

Uwaga: Osoba, która poniosła szkodę z powodu świadomego zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nieprawdziwych informacji przez sygnalistę, ma prawo do odszkodowania lub zadośćuczynienia za naruszenie dóbr osobistych od sygnalisty, który dokonał takiego zgłoszenia lub ujawnienia publicznego (art. 15 ustawy o ochronie sygnalistów).

.....
Podpis Zgłaszającego

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Fructoplant Sp. z o.o.

ul. KIELNIKI 2E

09-530 GĄBIN

NIP: 7742975551

Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia.....
(miejscowość i data)

Potwierdzam przyjęcie zgłoszenia o naruszeniu prawa, które zostało dokonane w dniu....., polegającym na

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Zgłoszenie zostało zarejestrowane w rejestrze zgłoszeń wewnętrznych pod numerem

Rozpoczęto proces weryfikacji zgłoszenia.

Informacja zwrotna dotycząca planowanych lub podjętych działań następczych w związku ze zgłoszeniem naruszenia prawa wraz z podaniem powodów takich działań nastąpi w terminie nieprzekraczającym 3 miesięcy od potwierdzenia przyjęcia zgłoszenia, tj. do dnia .

.....

.....
(podpis osoby upoważnionej do przyjęcia i rejestracji zgłoszenia)

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Fructoplant Sp. z o.o.

ul. KIELNIKI 2E

09-530 GĄBIN

NIP: 7742975551

Informacja zwrotna

Miejscowość i data

W związku z otrzymanym zgłoszeniem o naruszeniu prawa, polegającym na

.....
.....
.....

ustalono, że zgłoszenie dotyczy/(nie dotyczy*) naruszenia prawa w kontekście związanym z wykonywaniem pracy w podmiocie prawnym.

.....
.....
.....

(odpowiedź negatywną należy uzasadnić)

W wyniku przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego potwierdzono, że przedstawione w zgłoszeniu informacje o naruszeniu prawa są prawdziwe. W celu przeciwdziałania naruszeniu prawa będącemu przedmiotem zgłoszenia podjęto/planuje się*) działania następcze

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

..... (proszę podać działania następcze - naprawcze i powody takich działań)

*) niepotrzebne skreślić

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Fructoplant Sp. z o.o.

ul. KIELNIKI 2E

09-530 GĄBIN

NIP: 7742975551

Rejestr zgłoszeń wewnętrznych

Numer zgłoszenia

Data dokonania zgłoszenia

Data zakończenia sprawy

1. Przedmiot naruszenia prawa**2. Dane osobowe sygnalisty****3. Adres do kontaktu sygnalisty****4. Dane osobowe osoby, której dotyczy zgłoszenie****5. Informacja o podjętych działaniach następczych**

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

1. Przetwarzania danych osobowych dokonuje się zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, zwanego dalej rozporządzeniem RODO.
2. Podmiot prawny gwarantuje, że procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz związane, z przyjmowaniem zgłoszeń przetwarzanie danych osobowych uniemożliwiają nieupoważnionym osobom uzyskanie dostępu do informacji objętych zgłoszeniem oraz zapewniają ochronę poufności tożsamości sygnalisty, osoby, której dotyczy zgłoszenie, oraz osoby trzeciej wskazanej w zgłoszeniu. Ochrona poufności dotyczy informacji, na podstawie których można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować tożsamość takich osób.
3. Do przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, podejmowania działań następczych oraz przetwarzania danych osobowych osób, o których mowa w ust. 2, mogą być dopuszczone wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie podmiotu prawnego. Osoby upoważnione są obowiązane do zachowania tajemnicy w zakresie informacji i danych osobowych, które uzyskały w ramach przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń wewnętrznych, oraz podejmowania działań następczych, także po ustaniu stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, w ramach którego wykonywały tę pracę.
4. Dane osobowe sygnalisty, pozwalające na ustalenie jego tożsamości, nie podlegają ujawnieniu nieupoważnionym osobom, chyba że za wyraźną zgodą sygnalisty.
5. Przepisu ust. 4 nie stosuje się w przypadku, gdy ujawnienie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa w związku z postępowaniami prowadzonymi przez organy publiczne lub sądy.
6. Podmiot prawny po otrzymaniu zgłoszenia przetwarza dane osobowe w zakresie niezbędnym do przyjęcia zgłoszenia lub podjęcia ewentualnego działania następczego. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia, nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są niezwłocznie usuwane. Usunięcie tych danych osobowych następuje w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.
7. Przepisu art. 14 ust. 2 lit. f rozporządzenia RODO, nie stosuje się, chyba że sygnalista nie miał uzasadnionych podstaw, by sądzić, że będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego informacja o naruszeniu prawa jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego oraz stanowi informację o naruszeniu prawa albo wyraził wyraźną zgodę na ujawnienie swojej tożsamości.

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.**Data ostatni modyfikacji: N/D****Wydanie: 1.0****Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska**

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

8. Przepisu art. 15 ust. 1 lit. g rozporządzenia RODO w zakresie przekazania informacji o źródle pozyskania danych osobowych nie stosuje się, chyba że sygnalista nie miał uzasadnionych podstaw, by sądzić, że będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznej informacja o naruszeniu prawa jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego oraz stanowi informację o naruszeniu prawa albo wyraził wyraźną zgodę na ujawnienie swojej tożsamości.
9. Dane osobowe przetwarzane w związku z przyjęciem zgłoszenia lub podjęciem działań następczych oraz dokumenty związane z tym zgłoszeniem są przechowywane przez podmiot prawny przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym przekazano zgłoszenie do organu publicznego właściwego do podjęcia działań następczych lub zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.
10. Podmiot prawny usuwa dane osobowe oraz niszczy dokumenty związane ze zgłoszeniem po upływie okresu przechowywania. Zasady tej nie stosuje się w przypadku, gdy dokumenty związane ze zgłoszeniem stanowią część akt postępowań przygotowawczych lub spraw sądowych lub sądowno-administracyjnych.
11. Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych stanowi załącznik nr 9 do niniejszej procedury

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

Fructoplant Sp. z o.o.ul. KIELNIKI 2E
09-530 GĄBIN
NIP: 7742975551**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania
danych osobowych**.....
(miejsowość i data)

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana*) danych osobowych jest Fructoplant Sp. z o.
2. Pani/Pana*) dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji obowiązków ciążących na Administratorze w związku z przetwarzaniem danych zawartych w zgłoszeniu wewnętrznym w rozumieniu przetwarzania informacji o naruszeniu prawa u Administratora.
3. Pani/Pana*) dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy o ochronie sygnalistów.
4. Posiada Pani/Pan*) prawo do żądania dostępu do danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
5. Co do zasady Pani/Pana*) dane są zachowane w poufności. Pani/Pana*) dane osobowe mogą być ujawniane uprawnionym podmiotom, w związku z weryfikacją zgłoszenia za Pani/Pana*) wyraźnym przyzwoleniem, w trybie określonym przez bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa.
6. Pani/Pana*) dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.
7. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak ich brak może skutkować brakiem możliwości przyjmowania zgłoszeń wewnętrznych oraz podejmowania działań następczych.

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

1. Sygnalista podlega ochronie od chwili dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego, pod warunkiem że miał uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego jest prawdziwa w momencie dokonywania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego i że stanowi informację o naruszeniu prawa.
2. Wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe ani próby lub groźby zastosowania takich działań.
3. Sygnalista podlega ochronie przed działaniami odwetowymi rozumianymi jako bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem lub ujawnieniem publicznym i które narusza lub może naruszyć prawa sygnalisty lub wyrządza lub może wyrządzić nieuzasadnioną szkodę sygnaliście, w tym bezpodstawne inicjowanie postępowań przeciwko sygnaliście.
4. Jeżeli praca była, jest lub ma być świadczona na podstawie stosunku pracy, wobec sygnalisty nie mogą być podejmowane działania odwetowe, polegające w szczególności na:
 - 1) odmowie nawiązania stosunku pracy;
 - 2) wypowiedzeniu lub rozwiązaniu bez wypowiedzenia stosunku pracy;
 - 3) niezawarciu umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarciu kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarciu umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony – w przypadku gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;
 - 4) obniżeniu wysokości wynagrodzenia za pracę;
 - 5) wstrzymaniu awansu albo pominięciu przy awansowaniu;
 - 6) pominięciu przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżeniu wysokości tych świadczeń;
 - 7) przeniesieniu na niższe stanowisko pracy;
 - 8) zawieszeniu w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;
 - 9) przekazaniu innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków sygnalisty;
 - 10) niekorzystnej zmianie miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;
 - 11) negatywnej ocenie wyników pracy lub negatywnej opinii o pracy;
 - 12) nałożeniu lub zastosowaniu środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze;
 - 13) przymusie, zastraszaniu lub wykluczeniu;
 - 14) mobbingu;
 - 15) dyskryminacji;
 - 16) niekorzystnym lub niesprawiedliwym traktowaniu;
 - 17) wstrzymaniu udziału lub pominięciu przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
 - 18) nieuzasadnionym skierowaniu na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania;

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.

Data ostatni modyfikacji: N/D

Wydanie: 1.0

Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

- 19) działaniu zmierzającym do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;
 - 20) spowodowaniu straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utraty dochodu;
 - 21) wyrządzeniu innej szkody niematerialnej, w tym naruszeniu dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty.
5. Za działania odwetowe z powodu dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego uważa się także próbę lub groźbę zastosowania środka określonego w ust. 4.
 6. Na pracodawcy spoczywa ciężar dowodu, że podjęte działanie, o którym mowa w ust. 4 i 5, nie jest działaniem odwetowym.
 7. Jeżeli praca lub usługi były, są lub mają być świadczone na podstawie innego niż stosunek pracy stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, lub pełnienia służby, stosuje się ochronę określoną w ust. 4, o ile charakter świadczonej pracy lub usług lub pełnionej funkcji, lub pełnionej służby nie wyklucza zastosowania wobec sygnalisty takiego działania.
 8. Jeżeli praca lub usługi były, są lub mają być świadczone na podstawie innego niż stosunek pracy stosunku prawnego stanowiącego podstawę świadczenia pracy lub usług lub pełnienia funkcji, lub pełnienia służby, dokonanie zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nie może stanowić podstawy działań odwetowych ani próby lub groźby zastosowania działań odwetowych, obejmujących w szczególności:
 9. Wypowiedzenie umowy, której stroną jest sygnalista, w szczególności dotyczącej sprzedaży lub dostawy towarów lub świadczenia usług, odstąpienie od takiej umowy lub rozwiązanie jej bez wypowiedzenia;
 10. Nałożenie obowiązku lub odmowę przyznania, ograniczenie lub odebranie uprawnienia, w szczególności koncesji, zezwolenia lub ulgi.
 11. Sygnalista, wobec którego dopuszczono się działań odwetowych, ma prawo do odszkodowania w wysokości nie niższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłaszane do celów emerytalnych w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, lub prawo do zadośćuczynienia.
 12. Nie można zrzec się praw określonych w załączniku 10 procedury ani przyjąć na siebie odpowiedzialności za szkodę powstałą z powodu dokonania zgłoszenia lub ujawnienia publicznego.
Nie dotyczy to przyjęcia odpowiedzialności za szkodę powstałą z powodu świadomego zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nieprawdziwych informacji.

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.**Data ostatni modyfikacji: N/D****Wydanie: 1.0****Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska**

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

13. Postanowienia załącznika 10 procedury stosuje się odpowiednio:

- 1) do osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia, tj. osoby, która pomaga sygnaliście w zgłoszeniu lub ujawnieniu publicznym w kontekście związanym z pracą i której pomoc nie powinna zostać ujawniona,
- 2) do osoby powiązanej z sygnalistą, tj. osoby fizycznej, która może doświadczyć działań odwetowych, w tym współpracownika lub członka rodziny sygnalisty,
- 3) do osoby prawnej lub jednostki organizacyjnej pomagającej lub powiązanej z sygnalistą,
- 4) w przypadku gdy informację o naruszeniu prawa zgłoszono do odpowiedniej instytucji, organu lub jednostki organizacyjnej UE w trybie właściwym do dokonywania takich zgłoszeń.

Data wprowadzenia: 17.09.2024 r.**Data ostatni modyfikacji: N/D****Wydanie: 1.0****Osoba odpowiedzialna: Monika Dajnowska**

Niniejszy dokument nie może być reprodukowany w żaden sposób (włączając w to fotokopie, fotografie, zapis magnetyczny lub inny, w całości lub fragmentach) bez uprzedniej pisemnej zgody Zarządu Fructoplant.

1. Sygnalista może dokonać zgłoszenia zewnętrznego z pominięciem trybu przewidzianego w niniejszej procedurze.
2. Zgłoszenie zewnętrzne jest przyjmowane przez Rzecznika Praw Obywatelskich albo organ publiczny.
3. Przez organ publiczny należy rozumieć naczelne i centralne organy administracji rządowej, terenowe organy administracji rządowej, organy jednostek samorządu terytorialnego, inne organy państwowe oraz inne podmioty wykonujące z mocy prawa zadania z zakresu administracji publicznej, właściwe do podejmowania działań następczych w dziedzinach wskazanych w § 1 ust. 3.
4. Procedura zgłoszeń zewnętrznych obowiązuje od 25 grudnia 2024 r.